

Стратегічний план

2015 -2019

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

ЦЕНТР ПРАВОВИХ ТА ПОЛІТИЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ ●●●●●●●● **CIM** ●

«Центр правових та політичних досліджень «СІМ» – недержавна, неприбуткова, неполітична правозахисна громадська організація, створена у 1999 році. ЦППД «СІМ» є членом та одним із засновників [Української Гельсінської спілки з прав людини](#).

Працює у наступних сферах:

- Захист прав людини і основних свобод у судах, органах влади та органах місцевого самоврядування;
- Надання правової допомоги громадянам у захисті їх прав, в тому числі із використанням міжнародних інституцій;
- Моніторинг ситуації з правами людини в Україні та інформування громадськості про порушення прав людини;
- Дослідження в галузі прав людини, в тому числі регулярний моніторинг проектів законів і нормативних актів, а також підготовка і просування власних законодавчих ініціатив;
- Організація громадського обговорення проектів нормативних актів і підготовка власних пропозицій;
- Організація і проведення кампаній та просвітницьких заходів з підвищення обізнаності про права людини, в тому числі семінари, тренінги та конференції.

Основний пріоритет нашої діяльності: захист прав людини у відносинах з правоохоронними, судовими органами та органами виконання покарань у західних областях України (Волинська, Львівська, Рівненська, Івано-Франківська, Тернопільська, Закарпатська, Чернівецька, Хмельницька області)

Цілі та задачі нашої діяльності:

- Напрацювання механізмів взаємодії між Людиною та судовими і правоохоронними органами та органами виконання покарань на принципах верховенства права,

- Зміна законодавчого регулювання та правозастосовної практики
- Відновлення порушеного права
- Створення додаткових можливостей через правову освіту

Напрямки діяльності організації:

- Аналітична робота, експертні дослідження у галузі прав людини
- Правовий захист в межах громадської приймальні
- Судовий захист (в т.ч. у міжнародних інституціях)
- Участь у дорадчих органах при центральних та місцевих органах влади
- Організація та проведення просвітницьких заходів (тренінги, семінари, лекції, правозахисні кіноклуби)
- Організація Мандрівного фестивалю документального кіно DocuDaysUA

Наші можливості і активи для виконання успішної діяльності:

- Багаторічний позитивний досвід правозахисної діяльності (починаючи з 1999 року)
- Репутація провідної правозахисної організації в Україні
- Команда кваліфікованих експертів і волонтерів, які об'єднані Місією та Цінностями Організації
- Матеріально-технічна база

- Ми є співзасновниками [Української Гельсінської спілки з прав людини](#)

В чому наша унікальність:

- Можливість залучення топ-експертів у галузі прав людини (в тому числі причетних до реформування системи МВС, системи виконання покарань тощо)
- Унікальний досвід наших спеціалістів (в тому числі ведення справ в Європейському Суді з прав людини)
- Регіональне представництво Мандрівного фестивалю документального кіно DocudaysUA

МІСІЯ та ЦІННОСТІ

ЦІННОСТІ (на яких ґрунтується наша діяльність)

Професіоналізм – послуги надаються на високому рівні, що забезпечується постійним вдосконаленням практичних навичок членів Організації, волонтерів та персоналу

Співпереживання – це розподіл цінностей і відповідальності між членами організації, між членами організації і клієнтами, членами організації і партнерами щодо спільного продукту діяльності, захисту певних цінностей та благ. Це вчасна підтримка, заміна партнера в процесі діяльності, при потребі, задля досягнення спільного результату та збереження командного духу, збалансування людського ресурсу

Прагнення змін - сприяння в розбудові правової держави та верховенства права шляхом впровадження прогресивних реформ, застосування новітніх методик і технологій

Прозорість діяльності – діяльність Організації ґрунтується на Стратегічних документах, що відповідають принципам

прозорості та належного врядування (включаючи процедури прийняття рішень, оскарження рішень, дій, бездіяльності членів та керівництва Організації, управління майном та коштами)

Комунікбельність (відкритість до співпраці) – Організація готова підтримати будь-які ініціативи, які відповідають її місії

Безкорисність – основною мотиваційною складовою діяльності Організації є попередження порушень прав людини, а у випадку порушення – відновлення порушеного права, а не отримання прибутку

Доступність - форми та методи діяльності, що обирає Організація спрямовані на максимальне наближення фахової підтримки до всіх, хто її потребує, на основі єдності загальної зрозумілої системи цінностей

ДЕВІЗ: Борешся за свої права – змінюєш державу!

Головна ціль/ Місія	Індикатори	Засоби перевірки
Сприяти позитивним змінам у суспільстві, впроваджуючи таку модель відносин між Людиною і державою, за якої права людини будуть захищеними максимально.	<p>Зменшення кількості порушень прав людини</p> <p>Підвищення рівня правової обізнаності громадян</p> <p>Покращення доступу населення до кваліфікованої юридичної допомоги</p> <p>Зміна законодавчого регулювання та правозастосовчої практики</p>	<p>Звіти міжнародних та вітчизняних правозахисних організацій про стан дотримання прав людини в Україні</p> <p>Журнали прийому клієнтів/ позитивні відгуки клієнтів</p> <p>Кількість наданих консультацій, що спричинили до зміни ситуації конкретного заявника</p> <p>Кількість виграних у національних та міжнародних судових інстанціях справ</p>

		<p>Кількість виграних у національних та міжнародних судових інстанціях справ</p> <p>Кількість проведених просвітницьких заходів, проведених Організацією або за її сприяння</p> <p>Кількість наданих рекомендацій із зміни законодавства, що узабезпечують дотримання прав людини</p> <p>Кількість наданих рекомендацій місцевим органам влади щодо покращення адміністративних процедур</p>
--	--	--

Модель діяльності Організації та логіка втручання



Діаграма 1. Логіка втручання

Історично склалось, що основна робота Організація базується на діяльності громадських приймалень. Саме із допомоги конкретним жертвам свавілля чиновників починається напрацювання більш масштабних проектів, що мають за свою мету змінити ситуацію таким чином, щоб дотримання прав людини було абсолютним.

Організація працює з жертвами порушень прав людини через правозахисні приймальні, куди жертви звертаються з конкретними скаргами. Співробітники правозахисних приймалень надають жертвам підтримку і допомогу та збирають інформацію, яка дозволяє скласти уявлення про найтипівіші випадки та тенденції. Клієнти можуть звернутись до громадських приймалень особисто, поштою або заповнивши відповідне звернення на сайті Організації.



На підставі аналізу звернення у громадську приймальню, експерти юридичного відділу роблять 3 наступні висновки: 1). Чи дане звернення відповідає місії Організації; 2). До якої інституції - національної чи міжнародної – потрібно звернутись для вирішення проблеми заявника; 3). В якому обсязі потрібно надати допомогу: консультаційну, написання процесуальних документів, представництво інтересів. На підставі цих висновків приймається рішення про надання допомоги заявнику силами Організації або пошук іншої кваліфікованої організації, що могла б надати допомогу



Керівник юридичного відділу разом із керівниками правозахисних приймалень аналізують первинну інформацію по зверненнях з метою відібрати стратегічні справи про порушення прав людини для захисту цих прав в національних та/або міжнародних судових органах. Якщо справу є можливість вирішити за допомогою національних механізмів, то адвокати Організації надають відповідну допомогу жертві порушень прав людини. Якщо справа потребує втручання міжнародних інституцій, або підпадає під категорію так званих «стратегічних позовів» Організація, як член УГСПЛ, має можливість звернутись до Центру стратегічного судового захисту, що функціонує в межах центрального офісу УГСПЛ, по допомогу у підтримці звернення до міжнародних інституцій, напр. Європейського Суду з прав людини.



Робота з жертвами порушень прав людини надає дані для аналітичного відділу Організації. Аналітики використовують такі дані для визначення причин ситуації, законотворчості, складання звітів (наприклад, «тіньових» звітів міжнародним органам про права людини), систематизації порушень прав людини, пошуку імовірних причин, які спричиняють порушення прав людини, знаходження рішень тощо. Наслідком такої роботи аналітичний відділ пропонує на затвердження Правлінню програми, проекти або моніторингові проекти, реалізація яких повинна системно змінити ситуацію і унеможливити порушення прав людини.



У випадку підтримки програм і проектів експерти Організації беруть участь у реалізації конкретних програм, а саме у різних адвокаційних заходах, ведуть роботу із ЗМІ та громадськістю, зв'язуються з національними та міжнародними організаціями в прагненні вплинути на ситуацію з правами людини в країні, пропонують поправки до законів або критикують закони, що завдають шкоди правам людини. Експерти, зокрема, використовують роботу в парламенті та місцевих державних комітетах, а також у консультативних органах виконавчої влади. Організація висловлює свою думку або думку УГСПЛ в публічних заявах та залучає інші правозахисні організації до інформаційно-адвокаційних кампаній.





Співробітники правозахисних приймалень, юристи, що беруть участь у стратегічних справах, аналітики та експерти, які беруть участь у адвокації, визначають попит на різні освітні продукти, які надаються всім партнерам – населенню, працівникам органів влади, власним співробітникам, молодим активістам, вчителям, юристам тощо. Такі пропозиції опрацьовуються тренінговим центром Організації, який визначає місію освітньої програми, формулює інформаційні повідомлення, розробляє стратегію проведення інформаційної або освітньої кампанії, розробляє програму конкретного освітнього або тренінгового заходу, визначає необхідні інформаційні або освітні продукти тощо. Для якісної підготовки таких продуктів залучаються інші фахівці Організації за відповідними напрямками.

КЛІЄНТИ, ПАРТНЕРИ, СТЕЙКХОЛДЕРИ І ПОСЛУГИ, ЯКІ ЇМ НАДАЄ ОРГАНІЗАЦІЯ

Жертви порушень прав людини: Особи та організації, чиї права були порушені.

Потреби	Послуги, які надає Організація
<ul style="list-style-type: none"> інформування та консультації ; правова допомога у справах з органами влади; вирішення конфліктів, моральна підтримка. 	<ul style="list-style-type: none"> діяльність громадських приймалень, у т.ч. юридичне представництво; участь у стратегічних судових справах у разі структурних проблем; посередництво; підвищення обізнаності.

Громадянське суспільство: Громадяни, ЗМІ, національні та міжнародні громадські організації та аналітичні центри, донори, офіс омбудсмена, політичні партії тощо.

Потреби	Послуги, які надає Організація
<ul style="list-style-type: none"> заохочення і захист вільного обміну ідеями; інформування, підвищення рівня обізнаності та освітні програми; історії та герої для засобів масової інформації; експертні висновки; 	<ul style="list-style-type: none"> створення інформаційних приводів; експертний аналіз ситуацій і подій; розробка проектів законів та поправок; боротьба за зміни в законодавстві; моніторинг конкретних ситуацій і подій (наприклад, виборів,

<ul style="list-style-type: none"> • програми заходів; • координація діяльності та ресурсів; • солідарність та підтримка. 	<p>судових розглядів, дотримання прав затриманих тощо);</p> <ul style="list-style-type: none"> • інформування зацікавлених сторін про ситуацію; • захист правових стандартів демократичного суспільства; • освітні програми; • акції солідарності.
--	--

Держава: Органи державної влади та місцевого самоврядування, парламент, омбудсмен, суди.

Потреби	Послуги, які надає Організація
<ul style="list-style-type: none"> • підтримка та/або критика ініціатив та реформ; • тренінги та навчання; • незалежні думки; • партнерство в конкретних програмах; • надання послуг населенню; • програми політичної діяльності. 	<ul style="list-style-type: none"> • розробка проектів законів та аналіз недоліків правової системи; моніторинг конкретних ситуацій і звітність; • інформаційно-адвокаційна діяльність, в т. ч. участь у стратегічних судових справах на національному та міжнародному рівні; • освітня діяльність, участь у роботі державних консультативних органів; • співпраця у сфері безоплатної правової допомоги та інших державних програмах;

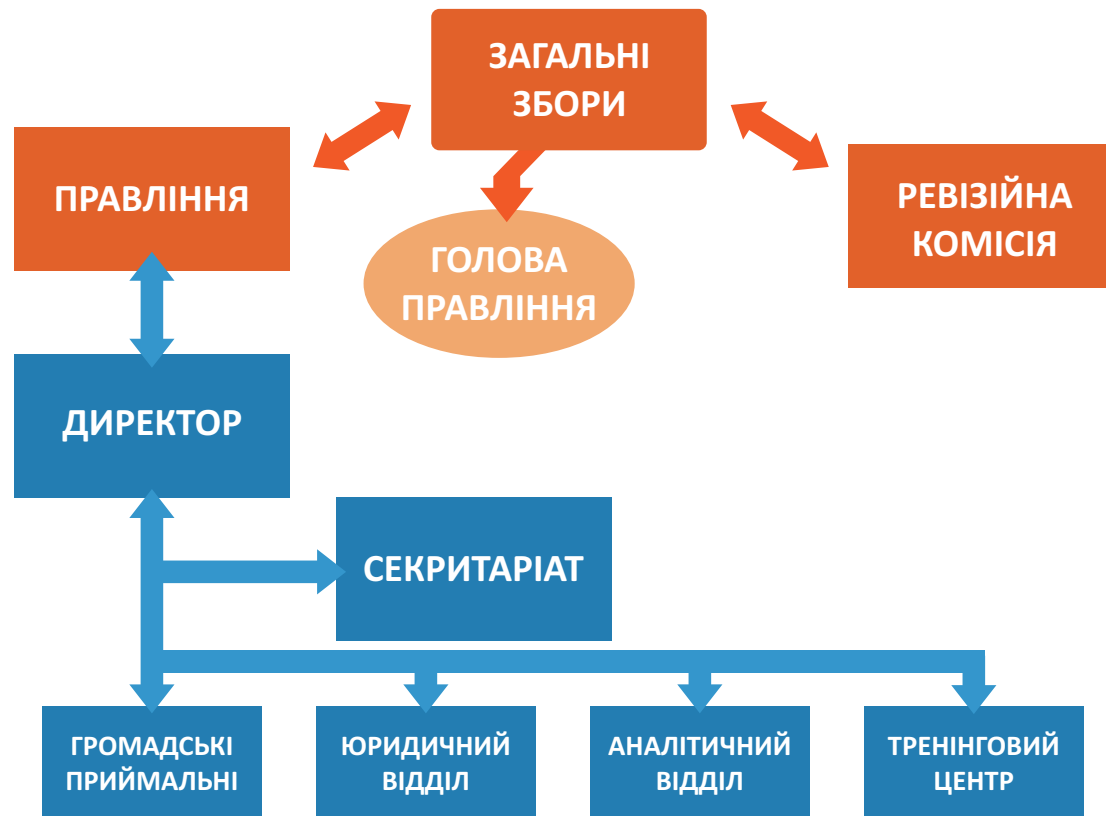
Українська Гельсінська Спілка Прав Людини: 29 організацій-членів УГСПЛ

Потреби	Послуги, які надає Організація
<ul style="list-style-type: none"> • підвищення стійкості і впливу; • розвиток потенціалу; • допомога в реалізації всеукраїнських ініціатив, кампаній впливу і адвокації; • пошук найкращих практик у сфері захисту прав людини • накопичення та обмін інформацією та досвідом; 	<ul style="list-style-type: none"> • участь у розробці мережевих проектів і національних програм; • просування і піар бренду УГСПЛ в західному регіоні; • участь в обміні досвідом; • адвокація всеукраїнських ініціатив на місцевому рівні; • залучення членів до участі у спільних програмах.

Організаційна структура

Організаційна структура забезпечує ефективну діяльність організації та реалізацію її місії та стратегії. Організаційна структура була реформована.

Реформа організаційної структури спричинилась до того, що в Організації з'явився виконавчий орган – Секретаріат – на чолі із Директором.



Діаграма 2. Організаційна структура

Нова структура відповідає логіці втручання в рамках основних заходів Організації та встановлює межі реагування на потреби зацікавлених сторін

Для досягнення цілей цієї стратегії на співробітників Організації покладаються наступні завдання:

1. **Директор** – загальне управління, стратегічне планування і контроль діяльності, координація підготовки проектів та програм, контроль звітності, контроль фінансово- господарської діяльності, контроль кадрової політики, зовнішнє представництво організації та представництво перед Правлінням і Загальними зборами; координація діяльності по залученню фінансування;

Директор Організації відповідає за пошук фінансування для реалізації діяльності CIM. Він залучає впливи та авторитет членів Правління для просування бренду Організації та результатів роботи у різноманітних середовищах. Допомагають в пошуку джерел фінансування експерти Аналітичного відділу.

У безпосередньому підпорядкуванні у Директора знаходиться **Секретаріат** – персонал, до кола повноважень якого входить забезпечення технічних функцій діяльності офісу Організації, а саме:

2. *Головний бухгалтер* – поточні фінансові та бухгалтерські операції відповідно до національних стандартів бухгалтерського обліку (НСБО), управління грошовими коштами та податкова звітність, контакти з банками та державними органами з відповідних питань, контроль за фінансовою дисципліною під час виконання конкретних програм і проектів;
3. *IT-спеціаліст* – підтримка IT-обладнання та програмного забезпечення в офісі та громадських приймальнях; розробка пропозицій з оновлення обладнання та програмного забезпечення, захист даних, консультування персоналу з використання обладнання та програмного забезпечення;
4. *Офіс-менеджер* – реєстрація кореспонденції, інша робота в офісі, оцінка потреб офісу та забезпечення належних умов для офісної діяльності, надання допомоги Директору. Ця посада може оперуватись і волонтерами;
5. *Перекладач* – переклад проектів, звітів, договорів та інших відповідних матеріалів, переклад матеріалів для англійської версії сайтів, переклад матеріалів для донорів тощо.

Громадські приймальні

На базі громадських приймалень проходить робота із жертвами порушень прав людини. До складу громадської приймальні входять:

6. *Керівник ГП (Керівник мережі громадських приймалень)* – керівництво ГП в центральному офісі Організації (м. Львів), зв'язок з ГП між

собою та координація їх роботи, визначення загальних потреб ГП і організація спільної діяльності, рекрутування і координація роботи волонтерів; залучення до надання послуг адвокатів;

7. 1-2 *юристи* – консультації (особисто, по телефону, поштою, через Інтернет), підтримка баз даних, розробка зразків форм, юридичне представництво в обраних справах;

8. 1 *психолог* – для надання психологічної допомоги (при потребі);

9. 2-4 *волонтери* – допомога юристам в процесі надання консультацій, зокрема, аналіз нормативно-правової бази, підготовка витягів із нормативно-правових документів, підготовка найпростіших процесуальних документів тощо

Юридичний відділ

Юридичний відділ розробляє стратегію захисту порушених прав у кожному конкретному випадку. Також юридичний відділ відповідає за ведення т.зв. стратегічних позовів.

10. *Керівник юридичного відділу* – відповідальний за підбір та реалізацію т.зв. стратегічних позовів.

11. 1-2 *адвокати* – для ефективного представництва інтересів клієнтів в особливо складних справах

Аналітичний відділ

Аналітичний відділ використовує дані звернень для визначення причин ситуації, недоліків законодавства, складання звітів (наприклад, «тіньових» звітів міжнародним органам про права людини), систематизації порушень прав людини, пошуку імовірних причин, які спричиняють порушення прав людини тощо. В результаті такого аналізу готуються програми, проекти, ініціативи, які можуть системно впливати на ситуацію по дотриманню прав людини.

12. *Керівник аналітичного відділу* – стратегічне планування та оперативний контроль над аналітичною діяльністю Організації, включаючи встановлення фактів і моніторинг, організація правозахисних аналітичних центрів, координація науково-дослідної роботи, аналіз тенденцій і створення емпіричної основи для законодавчих ініціатив, аналіз імовірних джерел фінансування для реалізації проектів, програм та ініціатив;

13. 2 *аналітики* – координація аналітичної діяльності фахівців з аутсорсингу, контроль над якістю підготовлених матеріалів, участь у редагуванні матеріалів; запити, підготовка довідок з конкретних питань, зв'язок із зовнішніми експертами, розробка пропозицій для

залучення незалежних експертів, підготовка проектів конкретних програм, проектів та ініціатив

14. *соціолог* – для фахової розробки соціологічних складових запропонованих ініціатив

Тренінговий центр

Тренінговий центр визначає місію освітніх програм Організації, формулює інформаційні повідомлення, розробляє стратегію проведення конкретної інформаційної або освітньої кампанії, розробляє програму конкретного освітнього або тренінгового заходу, визначає необхідні інформаційні або освітні продукти.

15. *Керівник ТЦ* – розробка та контроль реалізації стратегії освітньої та тренінгової діяльності, розробка нових програм і напрямків діяльності, координація освітньої діяльності з іншими напрямками діяльності Організації, залучення відповідних фахівців для розробки освітніх та тренінгових продуктів. Керівник ТЦ також є координатором Мандрівного фестивалю документального кіно про права людини DocuDaysUA;

16. *Координатори кіноклубів* – організація показів та обговорень фільмів по тематиці прав людини

17. *2-3 тренери* – спеціалісти з навчання дорослих, здатні проводити тренінги по тематиках захисту прав людини.

SWOT – аналіз

Сильні сторони:

Команда «СІМ» - надійне плече
Реалізація проектів, які допомагають проводити реформи
Маємо підтримку існуючих програм (лояльність донорів)
Членство в мережевих організаціях
Співпраця із деякими органами влади (державними і місцевого самоврядування) на місцях
Наявність написаного Стратегічного плану
Досвід реалізації проектів
Об'єднання різнопланових фахівців
Притік «свіжої крові» (нових кадрів) – завдяки відкритості та динамічному розвитку організації
Універсальність
Цілеспрямованість
Належні організаційні умови
Незалежність організації
Можливість особистісного зростання
Хобі та професія одночасно
Активна життєва позиція членів організації, що заснована на позитивному світогляді
Здорова незадоволеність досягнутим – запорука руху вперед
Можливість «заземлення» - постійний зв'язок з потребами людей через правозахисні приймальні
Поєднання молодості й досвіду

Бажання Директора розвивати організацію
Директор – член Правління УГСПЛ

Можливості:

Збільшення громадської активності
Утвердження авторитету правозахисного руху
Підвищення рівня правосвідомості громадян
Якісні зміни у правоохоронній та судовій системі держави
Укрупнення і консолідація правозахисного середовища
Імплементация Угоди про асоціацію із Європейським Союзом
Успіх розпочатих реформ
Економічне зростання
Збільшення експертного середовища
Верховна Рада приймає правозахисні ініціативи
Збільшення фінансової допомоги від держави й бізнесу правозахисним організаціям
Активне міжнародне сприяння і підтримка держави
Якісні зміни у державі
Збільшення глибини і фаховості правозахисної допомоги
Держава приймає як програмний документ «Концепцію дотримання прав людини»
Якісно новий рівень розуміння прав людини та збільшення можливостей для реалізації

Слабкі сторони:

Віхрь повсякденних справ (рутина)
Нестача кваліфікованих кадрів
Недостатньо ефективна PR-діяльність
Недостатньо систематизована й описана інформація про діяльність взагалі та здобутки організації зокрема
Можливість зміни пріоритетів в окремих співробітників
Недостатньо ефективна комунікація між куцями і центром
Можливе різне трактування стандартів та цінностей
Недостатність мотивації й втрата енергії досягнення
Недостатня міжнародна активність
Стратегічне планування не стало частиною організаційного розвитку
Розфокусованість
Плинність кадрів
Зростання потреб у специфічних знаннях

Загрози (реальні і потенційні):

Реальні:
Небажання держави робити реформи
Продовження військового конфлікту
Розчарування міжнародної спільноти у здатності країни провести реформи і, як наслідок, міжнародна ізоляція
Значна бюрократія у державних органах
Відтік правозахисників за кордон

Потенційні:
Крах економіки
Розчарування суспільства в ідеї Прав Людини
Відсутність якісних змін у державі
Загроза встановлення диктатури
Загроза заборони НГО
Репресії зі сторони держави

Стратегія ГО «СІМ» до січня 2019 року

Стратегічне бачення

Стратегічний намір (концепція стратегічного бачення)

Зовнішнє бачення

Завдяки нашим зусиллям та партнерству із іншими громадськими організаціями та державними органами:

- захист прав людини є пріоритетом для держави,
- рівень порушення прав людини зменшився,
- рівень правової свідомості громадян і чиновників підвищився.

Західний регіон України – це територія дотримання прав людини, який є прикладом для всієї країни дотримання принципу верховенства права у відносинах Людина – держава.

Внутрішнє бачення

Організація є флагманом правозахисного руху у Західному регіоні України із розвиненою структурою, прозорою системою менеджменту, ефективною Програмою комунікації та володіє незаперечним авторитетом серед органів влади, громадських активістів та простих Людей як експерт у наданні юридичної допомоги жертвам свавілля чиновників. Персонал Організації – не просто якісні виконавці, а Команда, об'єднана ідеєю захисту Прав Людини.

Стратегічні цілі, результати та діяльність по досягненню

Стратегічна ціль	Вид діяльності	Період	Відповідальний	Умови досягнення	Результат	Засоби перевірки
Напрямок розвитку 1. Покращення доступу населення Західної регіону України до кваліфікованої юридичної допомоги						
Розширення мережі правозахисних приймалень з 3-х до 8-ми	Створення умов для (включно із підготовкою матеріальної бази та навчанням виконавців) відкриття приймалень	Протягом 2016-2018 р.р.	Директор, керівник юридичного відділу, керівник тренінгового центру	Достатні кошти, навчений персонал	Приймальні відкрито у м.м. Луцьку, Житомирі, Ужгороді, Чернівцях, Хмельницькому	Річні звіти з діяльності, публікації в ЗМІ, прес-анонси, прес-релізи про заходи
Наближення юридичної допомоги до жителів малих міст та містечок	Визначення місць відкриття 6-ти «правозахисних кущів» у малих містечках	Протягом 2016-2018 р.р.	Директор, керівники приймалень	Достатні кошти, навчений персонал	Відкрито 6-ть «правозахисних кущів» у малих містечках (по 1 у кожній області)	Річні звіти з діяльності, публікації в ЗМІ, прес-анонси, прес-релізи про заходи
Збільшення кількості наданих консультацій на 400% (з 1200 до 5000 консультацій щороку)	Надання 400 консультацій щомісяця всіма приймальнями	Протягом 2016-2019 р.р.	Керівники приймалень, юристи	Навчений персонал, кошти для оплати праці	Надається близько 5000 консультацій щороку	Річні звіти з діяльності організації, база клієнтів, сумісна із базою мережі УГСПЛ, анкети клієнтів, відгуки клієнтів

						Центрів надання безоплатної вторинної правової допомоги, матеріали моніторингу	3
	Проведення першого допиту затриманого у присутності адвоката у 100% випадків	Протягом 2016-2019 р.р.	Керівник аналітичного відділу, керівник юридичного відділу	Достатні кошти, навчений персонал	В усіх затриманих перший допит відбувається у присутності адвоката	Матеріали проваджень, матеріали моніторингу	
Приведення умов перебування підслідних мінімальних міжнародних стандартів до	Лобіювання перенесення Львівського СІЗО у належне приміщення	2018-2019р.р.	Директор, керівник юридичного відділу, керівник аналітичного відділу	Достатня адвокаційна спроможність	Львівське СІЗО розташоване у приміщенні, яке відповідає міжнародним стандартам тримання під вартою	Переписка із Управлінням пенітенціарної служби, публікації у ЗМІ	із
	Моніторинг умов утримання підслідних у судах Західного регіону, напрацювання рекомендацій	2018-2019р.р.	Керівник аналітичного відділу, аналітики	Достатні кошти, навчений персонал	Надано незалежну оцінку умовам тримання підслідних у 155 судах Західного регіону, напрацьовано стратегію адвокаційної кампанії	Моніторинговий звіт, переписка із судами та Судовою адміністрацією	

Збільшення кількості стратегічних судових справ на 600% (з 10 до 60 справ щороку)	Ведення 60 стратегічних судових справ щороку	Протягом 2016-2019 р.р.	Керівники приймалень, юристи, юридичний відділ	Навчений персонал, кошти для оплати праці	Направлено не менше 60 позовів у національні та міжнародні органи (в т.ч. ЄСПЛ)	Річні звіти з діяльності організації, зразки позовів, матеріали проваджень
Ризики: Недостатність коштів, відсутність відповідного персоналу на місцях						
Напрямок розвитку 2. Захист прав людини у стосунках з правоохоронними органами та органами виконання покарань та поліпшення умов знаходження у судах та місцях відбуття покарань						
Зменшення порушень прав людини при затриманні на 70% завдяки ефективній системі надання правової допомоги	Проведення моніторингу дотримання прав людини при затриманні та оприлюднення відповідних рекомендацій	Протягом 2016-2019 р.р.	Керівник аналітичного відділу, аналітики	Достатні кошти, навчений персонал	Проведено моніторинг усіх районних відділів поліції, визначено проблемні місця, напрацьовано рекомендації, обговорено їх із громадськістю	Моніторингові звіти, переписка із Управліннями поліції, публікації у ЗМІ
	Надання юридичної допомоги жертвам порушень	Протягом 2015-2019 р.р.	Керівники приймалень, юристи	Достатні кошти, навчений персонал	Ефективне оскарження порушень жертвами поліційного свавілля	Зразки позовів, матеріали проваджень
	Допуск затриманих до адвоката у межах 3-х годин у 100% випадків	Протягом 2016-2019 р.р.	Керівник аналітичного відділу, керівник юридичного відділу	Достатні кошти, навчений персонал	Усі затримані адвоката до 3-х годин після затримання	Журнали реєстрації затриманих, журнали повідомлень

	Лобювання облаштування належних кімнат конвою/кімнат для підслідних у всіх судах Західного регіону	2018-2019р.р.	Директор, керівник юридичного відділу, керівник аналітичного відділу	Достатня адвокаційна спроможність, достатні кошти	Кімнати конвою/тримання підслідних обладнано у 155 судах Західного регіону	Річні звіти з діяльності, публікації в ЗМІ, переписка із судами та Судовою адміністрацією
--	--	---------------	--	---	--	---

Ризики: Недостатність коштів (як в Організації, так і в Держави), небажання чиновників вирішувати ситуацію

Напрямок розвитку 3. Підвищення рівня обізнаності із правами людини широкого кола людей та активізація правової свідомості до активного відстоювання своїх прав

Проведення Мандрівного фестивалю документального кіно з прав людини як фундаментального заходу популяризації поваги до Прав Людини	Збільшення кількості партнерів на 50% (з 15 до 25 партнерів)	Протягом 2015-2019 р.р.	Керівник тренінгового центру	Достатні кошти, навчений персонал	Кількість партнерів збільшується до 25	Програми заходів Фестивалю, публікації в ЗМІ, прес-анонси, прес-релізи про заходи
	Збільшення кількості заходів у рамках Фестивалю на 1000% (з 15 по 150 заходів)	Протягом 2015-2019 р.р.	Керівник тренінгового центру	Достатні кошти, навчений персонал	Кількість заходів становить не менше 150	Програми заходів Фестивалю, публікації в ЗМІ, прес-анонси, прес-релізи про заходи
	Збільшення кількості майданчиків показу на 200% (з 20 до 45 локацій)	Протягом 2015-2019 р.р.	Керівник тренінгового центру	Достатні кошти, навчений персонал	Кількість партнерів збільшується до 45	Програми заходів Фестивалю
	Збільшення	Протягом 2015-	Керівник	Достатні кошти,	До заходів Фестивалю	Публікації в ЗМІ, звіти із заходів

	охоплення населення у 500% (з 2500 до 12000 осіб)	2019 р.р.	тренінгового центру	навчений персонал	залучено понад 12000 осіб	Фестивалю, фото-відео фіксація заходів Фестивалю, відгуки учасників, експертів
Лобіювання введення філософії прав людини у навчання/підвищення кваліфікації особливих професійних груп	Підвищення рівня обізнаності із правами людини 1000 правоохоронців в рік	Протягом 2015-2019 р.р.	Керівник тренінгового центру	Достатні кошти, навчений персонал	Щороку проводяться навчальні заходи для 1000 осіб	Річні звіти з діяльності, публікації в ЗМІ, прес-анонси, прес-релізи про заходи, листи подяк, відгуки учасників
	Підвищення рівня обізнаності із правами людини 150 осіб особового складу пенітенціарних органів в рік	Протягом 2015-2019 р.р.	Керівник тренінгового центру	Достатні кошти, навчений персонал	Щороку проводяться навчальні заходи для 150 осіб	Річні звіти з діяльності, публікації в ЗМІ, прес-анонси, прес-релізи про заходи, листи подяк, відгуки учасників
	Навчальні заходи для 5000 членів виборчих комісій у рік проведення виборів	У 2015-2016 р.р.	Керівник тренінгового центру	Достатні кошти, навчений персонал	Проведено навчання із виборчого права для 5000 членів виборчих комісій під час виборчих кампаній	Річні звіти з діяльності, публікації в ЗМІ, прес-анонси, прес-релізи про заходи, листи подяк, відгуки учасників
	Підвищено рівень обізнаності із	Протягом 2015-	Керівник тренінгового центру	Достатні кошти,	Щороку проводяться	Річні звіти з діяльності,

	правами людини 350 вчителів загальноосвітніх та вищих закладів освіти в рік	2019 р.р.		навчений персонал	навчальні заходи для 350 осіб	публікації в ЗМІ, прес-анонси, прес-релізи про заходи
Створення мережі кіноклубів як постійно діючих осередків популяризації філософії Прав Людини	Збільшення кількості кіноклубів на 400% (з 5 до 20 кіноклубів)	Протягом 2015-2019 р.р.	Керівник тренінгового центру	Достатні кошти, навчений персонал	Кількість кіноклубів зросла до 20-ти	Річні звіти з діяльності, публікації в ЗМІ, прес-анонси, прес-релізи про заходи
	Збільшення кількості залучених осіб до заходів на 200% (з 2500 до 5000 учасників в рік)	Протягом 2015-2019 р.р.	Керівник тренінгового центру	Достатні кошти, навчений персонал	До заходів кіноклубів залучено 5000 осіб	Річні звіти з діяльності, публікації в ЗМІ, прес-анонси, прес-релізи про заходи
Ризики: Відсутність розуміння в органів влади, недовіра представників правоохоронних органів у фаховість ГО, недостатність коштів, відсутність необхідних експертів						
Напрямок 4. Зміна законодавчого регулювання та правозастосовчої практики						
Участь у підготовці щорічної альтернативної доповіді про дотримання прав людини «Права людини в Україні»	Проаналізовано стан із дотриманням прав людини в Україні за попередній рік (діяльність відбувається щороку у форматі альтернативних	Протягом 2015-2019 р.р.	Керівник аналітичного відділу, аналітики	Навчений персонал	Привернуто увагу широкої громадськості та міжнародної спільноти до кричущих фактів порушення прав людини, створено передумови для виконання	Опублікований звіт «Права людини в Україні», звіти міжнародних правозахисних організацій

	доповідей)				Державою договірних зобов'язань у царині Прав Людини	
Запровадження системи community policing у роботу поліції	Напрацювання Методичних рекомендацій із розробки Програм громадських пріоритетів охорони громадського порядку	Протягом 2015-2019 р.р.	Директор, керівник юридичного відділу, керівник аналітичного відділу	Достатня адвокаційна спроможність, достатні кошти	Діяльність місцевих підрозділів поліції здійснюється на підставі Програми пріоритетів охорони громадського порядку, розроблених із залученням громади у 100 територіальних громадах Західного регіону	Прийняті Програми громадських пріоритетів, публікації в ЗМІ, переписка із місцевими адміністраціями та управліннями поліції, видано посібник «Алгоритм визначення громадою пріоритетів безпеки»
Створення умов для покращення умов перебування ув'язнених через зміну системи комунікації	Лобіювати якісні зміни у засобах комунікації ув'язнених	Протягом 2016-2018 р.р.	Директор, керівник юридичного відділу, керівник аналітичного відділу	Достатня адвокаційна спроможність, достатні кошти	Уся кореспонденція ув'язнених потрапляє до адресатів в найкоротші строки	Моніторингові звіти, переписка із пенітенціарною службою
Ризики: Велика інертність місцевих громад, значна бюрократія в органах влади, небажання проводити реформи, відсутність коштів						

Напрямок 5. Інституційний розвиток Центру CIM						
Створити систему менеджменту Організації відповідно до стратегічного плану	Менеджмент Організації відповідає міжнародним вимогам прозорості, підзвітності, ефективності	До кінця 2015 року	Директор	Достатні кошти, достатня кількість стратегічних сесій	Організація здійснює свою діяльність відповідно до Стратегічного плану, прийнято основні політики та процедури	Висновки незалежних аудиторів
Привести у відповідність із Стратегічним планом організаційну побудову Організації	Розробити штатні розписи і оголосити конкурси на заміщення посад	У 2015-2016 р.р. (основна частина)	Директор	Достатнє фінансування	Організаційна побудова відповідає структурі, описаній у Стратегічному плані	Програми виконання Стратегії розвитку Організації, моніторинг виконання запланованих заходів
Покращити візуалізацію Організації у мережі Інтернет	Відкрити акаунти у соціальних мережах, покращити візуалізацію Інтернет-сторінки Організації	У 2015-2016 р.р.	Директор, IT-спеціаліст	Достатнє фінансування	Покращена сторінка Організації, діючі акаунти у Фейсбук, Лінкедл, Інстаграм тощо	Річні звіти діяльності, аналіз контенту інформаційних повідомлень, відгуки клієнтів та стейкхолдерів
Сприйняття Організації як беззаперечного лідера правозахисного руху у Західному регіоні	Розробити ефективну Комунікаційну стратегію	До кінця 2016 року	Директор, PR-менеджер	Достатнє фінансування	Уся діяльність Організації ефективно комунікується на зовнішнє середовище	Моніторинг публікацій у ЗМІ, моніторинг громадської думки
Ризики: Недостатність фінансування, відсутність інформаційних приводів						